

Министерство образования и науки Российской Федерации  
Федеральное государственное образовательное учреждение высшего  
образования Кабардино-Балкарский государственный университет  
им. Х.М. Бербекова

ПРИНЯТО:

на заседании Научно-технического  
совета КБГУ § 1  
протокол от «06» 04 2018г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор КБГУ

Ю.К. Альтудов

2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ  
О СТИМУЛИРОВАНИИ  
ПУБЛИКАЦИОННОЙ АКТИВНОСТИ СОТРУДНИКОВ  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО  
УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ Х.М. БЕРБЕКОВА

Нальчик  
2018

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящим положением определяется механизм стимулирования сотрудников ФГБОУ ВО «Кабардино-Балкарский государственный университет им. Х.М. Бербекова» (далее - КБГУ) к расширению и активизации деятельности по продвижению публикаций в высокорейтинговые научные журналы с целью повышения конкурентоспособности КБГУ среди ведущих Российских и мировых научно-образовательных центров и развитию научных периодических печатных изданий университета.

1.2 Для стимулирования публикационной активности к учету принимаются труды, опубликованные в изданиях, индексируемых международными базами данных Web of Science (Core Collection)/ Scopus.

1.3 Повышение конкурентоспособности КБГУ является основным приоритетом. Место университета как научно-образовательного центра определяется признанием научных достижений его сотрудников. Публикации результатов научных исследований в ведущих отечественных и зарубежных журналах, индексируемых базами данных Scopus и (или) Web of Science (Core Collection) являются ключевым показателем позиции КБГУ в российских и международных рейтингах, а также показателем конкурентоспособности научно-педагогических работников.

1.4 Развитие собственных научных периодических изданий КБГУ как площадки продвижения научных исследований университета в мировой академической среде предполагает их интеграцию в международные системы Web of Science, Scopus. Для реализации данной стратегической цели требуется (в числе прочего) обеспечение повышения качества контента и широкая география авторов. Стимулирование подготовки учеными КБГУ научных публикаций, в том числе в соавторстве с ведущими зарубежными учеными направлено на решение данной задачи.

1.5 Стимулирование публикационной активности является способом повышения эффективности научной деятельности КБГУ, актуализации научных исследований, ускорения интеграции России в мировое научное сообщество и обеспечения ее конкурентоспособности.

1.6 Положение устанавливает порядок определения размера стимулирующей выплаты за публикации, отвечающие требованиям Положения.

## **2. Основания для назначения стимулирующей выплаты за публикации, индексируемые в базах данных Scopus и Web of Science (Core Collection)**

2.1 К учету для стимулирующей выплаты принимаются только те публикации, индексируемые базами данных Scopus и Web of Science (Core

Collection), которые вошли в базу данных КБГУ (а не только в личную базу автора).

2.2 Единовременная стимулирующей выплаты назначается в установленном порядке после подготовки службами КБГУ.

2.3 Назначение стимулирующей выплаты производится после подтверждения факта индексации публикации как минимум в одной из двух международных баз данных Scopus и Web of Science (Core Collection) и ее привязки к профилю КБГУ.

### **3. Основания для отказа в стимулирующей выплате за публикации, индексируемые в базах данных Scopus и Web of Science (Core Collection)**

3.1 Несоблюдение требований пункта 2.1 настоящего Положения.

3.2 Стимулирующая выплата не выплачивается за публикации, оплаченные из средств вуза.

### **4. Определение размера стимулирующей выплаты за публикации, индексируемые в базах данных Scopus и Web of Science (Core Collection)**

4.1 Сумма выплаты за научные статьи определяются рейтингом журнала, в котором они опубликованы. Рейтинговое положение журнала определяется его позицией в пределах предметной области (квартиль), формируемых в зависимости от значения импакт-фактора журнала (WoS) или показателя SJR (Scopus). Квартиль издания определяется по Journal Citation Reports (Web of Science) и Scimago Journal Country Rank (Scopus).

4.2 Согласно положению журналов, в Journal Citation Reports (Web of Science) и Scimago Journal Country Rank (Scopus) рейтинги изданий подразделяются на 4 квартили (Q1, Q2, Q3 и Q4).

4.3 Сумма стимулирующей выплаты зависит от квартили, в которую входит издание, где опубликована научная статья. В случае если журнал, включенный одновременно и WoS, и Scopus и значение его квартиля в рейтингах различается, то учитывается наиболее выгодный для автора (заявителя на стимулирующую выплату) вариант. В случае различия значения квартиля журнала по разным предметным областям в рамках одной базы, учитывается наилучший вариант.

4.4 Размер вознаграждения за публикацию в журнале, попадающем в Q1, Q2, составляет 30 тыс. руб.

4.4 В случае публикации научной статьи в журнале, попадающем в Q3, Q4 или не имеющем квартили, размер стимулирующей выплаты составляет 20 тыс. руб.

4.5 Оплата статей, подготовленных в соавторстве, осуществляется в равных долях между авторами, являющимися сотрудниками КБГУ. Автор или соавтор имеет возможность отказаться от выплаты, представив письменный отказ в пользу соавторов.

## 6. Процедура подачи и рассмотрения заявок

6.1 Документы для подготовки приказа на стимулирующую выплату готовится Управлением по научно-исследовательской и инновационной деятельности (далее - УНИИД) и утверждается НТС КБГУ.

6.2 Ответственность за достоверность представленных на рассмотрение НТС сведений по результатам проверки обоснованности представления на стимулирующую выплату несет проректор по НИР или в его отсутствие начальник УНИИД.

6.3 На основании рассмотрения представленных документов НТС принимает решение о назначении стимулирующей выплаты автору\членам авторского коллектива с указанием ее размера.

6.4 Решение комиссии о стимулировании автора\авторского коллектива оформляется протоколом заседания НТС.


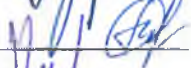
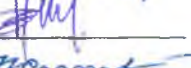
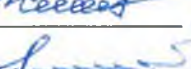

6.5 На основании решения НТС проректором по НИР или в его отсутствие начальником УНИИД вносится в проект приказа о выплате стимулирующей выплаты автору\члену авторского коллектива с указанием ее размера. В основании приказа указывается решение НТС.

## 7. Выплата вознаграждения

7.1 Стимулирующие выплаты могут быть приостановлены в связи с отсутствием средств для стимулирования публикационной активности.

Техническая возможность стимулирующей выплаты должна быть подтверждена бухгалтерией КБГУ. Если по техническим возможностям, кто-то из авторов публикации не может получить стимулирующую выплату, то сумма делится между остальными членами авторского коллектива.

Лист согласования:

И.о. проректора по НИР		Ю.А. Малкандуев
нач. УБУ-гл. бухгалтер		А.М. Калмыкова
нач. УОБПЭ и П		Е.А. Синцов
Зам. нач. УКПО и Д		Е.М. Машукова
нач. УНИИД		С.И. Шагин